## Osnovna škola Šime Budinića – Zadar

Put Šimunova 4

23 000 Zadar

OIB: 83934515407

KLASA: 112-02/25-03/01

URBROJ: 2198-1-6-25-01

Zadar, 10.2.2025..g.

Na temelju članka 5. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Šime Budinića Zadar, a vezano uz raspisani natječaj(KLASA: 112-02/25-01/02 , URBROJ: 2198-1-6-25-01) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu stručnog suradnika Knjižničara na nepuno neodređeno radno vrijeme, 20 sati tjedno , Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

 **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA**

 **PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Šime Budinića Zadar provest će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Vrednovanje kandidata će se provesti usmeno putem razgovora (intervjua) i psihološko testiranje. Usmenim testiranjem svaki član Povjerenstva postavlja do tri pitanja, a odgovori na pitanja se vrednuju od strane članova Povjerenstva na način da svaki član Povjerenstva pojedinom kandidatu dodjeljuje od 0 do 10 bodova. Ocjene članova Povjerenstva se zbrajaju te se kandidatu aritmetičkom sredinom na dvije decimale određuje ostvareni ukupan broj bodova na usmenom testiranju. Usmenim testiranjem kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova.

Kandidati su dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).Kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati koji dođu nakon naznačenog vremena, neće moći pristupiti testiranju. Ne postoji mogućnost naknadnog testiranja, bez obzira na razloge koji kandidata priječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme. Za kandidata koji ne pristupi postupku testiranja smatra se da je odustao od natječaja.

Povjerenstvo za vrednovanje utvrđuje Konačnu rang listu kandidata prema ukupno ostvarenom broju bodova sukladno Odluci ravnateljice o načinu vrednovanja kandidata. U slučaju da kandidat prijavljen na natječaj ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu ima jednak, najveći broj bodova s jednim ili više kandidata koji ne ostvaruju prednost pri zapošljavanju, stavlja se na prvo mjesto Konačne rang liste. Ukoliko dva ili više kandidata prijavljenih na natječaj ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu imaju jednak, najveći broj bodova, prvo mjesto na Konačnoj rang listi se utvrđuje temeljem redoslijeda utvrđenog odredbama tog posebnog propisa.

**PODRUČJA IZ KOJIH ĆE SE OBAVITI VREDNOVANJE ODNOSNO TESTIRANJE KANDIDATA**:

1. Statut Osnovne škole Šime Budinića Zadar *od 16.travnja 2019.godine - dostupan na web stranici Škole pod rubrikom "Opći akti"*)
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („NN“ br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12.,86/12., 126/12.,94/13.,152/14.i 7/17 i 68/18, 98/19 i 64/20)
3. Zakon o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (NN [17/2019](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2019_02_17_356.html), [98/2019](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2019_10_98_1945.html))
4. Standard za školske knjižnice, <https://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2000_03_34_698.html>
5. Međupredmetne teme , <https://mzo.gov.hr/istaknute-teme/odgoj-i-obrazovanje/nacionalni-kurikulum/medjupredmetne-teme/3852>

 Povjerenstvo